

公益財団法人三郷市文化振興公社 行動計画

男性職員が仕事と子育てを両立させることができ、また、仕事においてもその能力を発揮し活躍できるように雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年3月1日 ～ 令和8年2月28日までの2年間

2. 内容

目標1：男性職員向けに育児休業等の制度についての労働者向けのパンフレットを作成・配布をし、制度の周知を図る。

<対策>

- 令和6年3月 職員に向けて啓発用パンフレットやポスターを作成する。
作成したポスター等を施設へ配布し、職員へ周知する。

目標2：管理職研修を行い、男性が子育てしやすい環境を作る。

<対策>

- 令和6年3月～ 取得しやすい環境を作るため、管理職へ研修を行う。

目標3：育児休業の取得を検討している職員に向け、相談窓口を設置。
取得に向けたイメージができるよう、取得者に向けた資料を作り、面談の機会を設ける。

<対策>

- 令和6年3月 相談窓口の設置。
面談に備え、資料を作る。
- 令和6年3月～ 希望者に面談することを職員に周知する。
- 令和6年4月～ 面談を開始する。